

POROZUMIENIE

DOTYCZĄCE PRZEJŚĆ ZAKŁADÓW PRACY LUB ICH CZĘŚCI DOKONYWANYCH W RAMACH PRZYGOTOWANIA PROCESU TRANSFORMACJI SEKTORA ELEKTROENERGETYCZNEGO I BRANŻY GÓRNICTWA WĘGLA BRUNATNEGO, WYDZIELENIA WYTWÓRCZYCH I WYDOBYWCZYCH AKTYWÓW WĘGLOWYCH ZE SPÓŁEK Z UDZIAŁEM SKARBU PAŃSTWA

zawarte w dniu roku w Warszawie, pomiędzy następującymi Stronami:

Stroną Związkową reprezentowaną przez:

I. Stronę Związkową Trójstronnego Zespołu ds. Branży Węgla Brunatnego

II. Stronę Związkową Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej

zwaną dalej: Związkami Zawodowymi, Stroną Związkową

a

Stroną Pracodawców:

1. PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
2. PGE GIEK S.A.
3. PGE GIEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów
4. PGE GIEK S.A. Oddział Elektrownia Dolna Odra
5. PGE GIEK S.A. Oddział Elektrownia Opole
6. PGE GIEK S.A. Oddział Elektrownia Rybnik
7. PGE GIEK S.A. Oddział Elektrownia Turów
8. PGE GIEK S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów
9. PGE GIEK S.A. Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów
10. Eitur-Serwis sp. z o.o.
11. Eitur-Serwis sp. z o.o. Oddział Bogatynia
12. Eitur-Serwis sp. z o.o. Oddział Opole
13. Elmen sp. z o.o.
14. RAMB sp. z o.o.

15. Bestgum Polska sp. z o.o.
16. MegaSerwis sp. z o.o.
17. „Betrans” sp. z o.o.
18. „Betrans” sp. z o.o. - Oddział Rogowiec z siedzibą w Rogowcu
19. „Betrans” sp. z o.o. Oddział Eitur-Trans z siedzibą w Bogatyni
20. Pracownicze Towarzystwo Emerytalne Nowy Świat sp. z o.o.
21. Elkom sp. z o.o.;
22. ENEA S.A.
23. ENEA Wytwarzanie Sp. z o. o.
24. ENEA Elektrownia Połaniec S.A.
25. ENEA Połaniec Serwis sp. z o.o.
26. ENEA Bioenergia sp. z o.o.
27. ENEA Trading Sp. z o. o.
28. TAURON Polska Energia S.A.
29. TAURON Wytwarzanie S.A.
30. TAURON Serwis sp. z o.o.
31. Bloeko Grupa TAURON sp. z o.o.
32. Energa Wytwarzanie S.A.
33. Energa Elektrownie Ostrołęka S.A.
34. Energa Serwis sp. z o.o.

- działających w imieniu własnym, objętych proces wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych spółek z udziałem Skarbu Państwa do Grupy NABE, zgodnie z załączoną kopią pełnomocnictw.

zwane dalej Pracodawcami,

zwane dalej łącznie Stronami:

PREAMBUŁA

Biorąc pod uwagę zachodzące w Unii Europejskiej procesy transformacji energetycznej, wynikające z celów redukcji emisji CO2 do 2050 r. oraz z tzw. „Europejskiego Zielonego Ładu”, oraz biorąc pod uwagę informacje przedstawione przez przedstawicieli Rady Ministrów, iż w ramach realizacji wskazanego wyżej procesu transformacji:

- 1) PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA będzie podmiotem działającym docelowo pod firmą Narodowa Agencja Bezpieczeństwa Energetycznego SA i będzie podmiotem integrującym proces wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa (Podmiot Integrujący),

- 2) Podmiot Integrujący będzie spółką dominującą w grupie spółek kapitałowych, która powstanie w wyniku realizacji procesu wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek Skarbu Państwa, zgodnie z art. 4 § 1 pkt. 4 lit. a) ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (dalej: „k.s.h.”) (Grupa NABE), to jest bezpośrednio będzie dysponować 100% albo większością głosów na walnym zgromadzeniu albo zgromadzeniu wspólników innej spółki kapitałowej (Spółki Zależnej),
- 3) Proces wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa do Grupy NABE docelowo realizowany będzie poprzez zbycie akcji/udziałów tych spółek na rzecz Podmiotu Integrującego,
- 4) proces wydzielenia, o którym mowa w pkt 3, poprzedzać będzie prawne oraz organizacyjne przygotowanie Podmiotu Integrującego i Spółek Zależnych; w obszarze prawa pracy przygotowanie to może być realizowane w drodze przejścia zakładu pracy albo jego części zgodnie z art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy na pracodawcę będącego Podmiotem Integrującym albo Spółką Zależną (Proces Przygotowania),

Strony uznają za zasadne zabezpieczenie praw pracowników objętych Procesem Przygotowania.

Strony zgodnie oświadczają, iż niniejsze porozumienie zawarte jest na podstawie art. 59 ust. 2 Konstytucji RP i art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.

§ 1

1. Pracodawcy zobowiązują się, że w związku z realizacją Procesu Przygotowania będą stosować wszelkie obowiązujące u nich wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy, w szczególności umowy społeczne, porozumienia zbiorowe, układy zbiorowe pracy, regulaminy wynagradzania, regulaminy pracy, regulaminy zakładowych funduszy świadczeń socjalnych, oraz respektować wszelkie uprawnienia pracownicze wynikające z wymienionych aktów prawa pracy.
2. Pracodawcy zobowiązują się, że w związku z realizacją Procesu Przygotowania nie dokonają z przyczyn niedotyczących pracowników jednostronnych czynności skutkujących zmianą warunków zatrudnienia pracowników objętych Procesem Przygotowania oraz nie dokonają jednostronnych czynności prowadzących do zmiany treści wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy, z wyłączeniem sytuacji składania wypowiedzeń zmieniających warunki zatrudnienia w związku z zawarciem przez Pracodawcę Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy lub źródła prawa pracy rangi równorzędnej.
3. W przypadku jeżeli w związku z realizacją Procesu Przygotowania dojdzie do przejścia zakładu pracy albo jego części na Podmiot Integrujący albo Spółkę Zależną zgodnie z art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Strony zobowiązują się do zawarcia porozumienia zgodnie z art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Porozumienie Transferowe).
4. W związku z realizacją Procesu Przygotowania Pracodawcy zobowiązują się, że wszelkie porozumienia zmieniające warunki zatrudnienia, albo zmiana Pracodawcy dokonana na mocy

porozumienia rozwiązującego i jednoczesnego zatrudnienia u innego Pracodawcy, nie spowodują obniżenia wysokości wynagrodzenia pracownika. Wysokość wynagrodzenia ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 2

1. W przypadku, gdy nie dojdzie do zawarcia Porozumienia Transferowego Podmiot Integrujący albo Spółki Zależne, będące stroną niniejszego porozumienia, zobowiązują się, że w okresie do 30 czerwca 2023 roku, do pracowników objętych przejściem, będą stosować postanowienia wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy kształtujące treść ich stosunku pracy, którymi byli objęci przed przejściem.
2. Postanowienia, o których mowa w ust. 1, stosuje się w brzmieniu obowiązującym w dniu przejścia zakładu pracy lub jego części na Podmiot Integrujący albo Spółkę Zależną.
3. W przypadku gdy nie dojdzie do zawarcia Porozumienia Transferowego Podmiot Integrujący albo Spółki Zależne, będące stroną niniejszego porozumienia, zobowiązują się, że w okresie do 30 czerwca 2023 roku, zagwarantują przejmowanym pracownikom opiekę medyczną w zakresie nie mniej korzystnym niż ten jakim pracownik był objęty u pracodawcy przekazującego.

§ 3

4. Niniejsze porozumienie wiąże Strony od dnia jego zawarcia do dnia, odpowiednio dla każdego Pracodawcy, zawarcia Porozumienia Transferowego albo nie dłużej niż do 30 czerwca 2023 roku.
5. W przypadku gdy do dnia 31 maja 2023 roku, którakolwiek ze Stron poweźmie wątpliwości, iż do dnia 30 czerwca 2023 roku proces wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych spółek z udziałem Skarbu Państwa do Grupy NABE, realizowany poprzez zbycie akcji/udziałów tych spółek na rzecz Podmiotu Integrującego, nie zostanie ukończony, Strona ta ma prawo niezwłocznie wystąpić do Ministerstwa Aktywów Państwowych (MAP) o wskazanie przewidywanego terminu zakończenia tego procesu. W przypadku uzyskania od MAP informacji o zmianie przewidywanego terminu zakończenia procesu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, Strony przystąpią do uzgodnienia nowego terminu obowiązywania niniejszego porozumienia oraz terminu określonego w § 2 ust. 1 i 3 odpowiednio do informacji uzyskanych z MAP.
1. Strony zobowiązują się umożliwić pracodawcom nie będącym stroną niniejszego porozumienia, którzy po dniu wejścia w życie niniejszego porozumienia zostaną objęci Procesem Przygotowania – przystąpienie do niniejszego porozumienia.
2. Zmiana niniejszego porozumienia wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Niniejsze porozumienie sporządzono na piśmie w (słownie:) jednobrzmiących egzemplarzach.

Anna de
Zel Kasp. 4

Podpisy Stron:

Strona Społeczna:



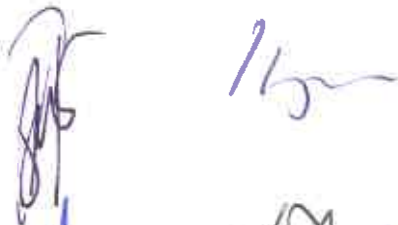
Strona Pracodawców:



Łukasz
Dziurka



D. Jurewski
Kaczmarek



Macka



Kaczmarek

Śli

5
Pawłowski

Kaczmarek

